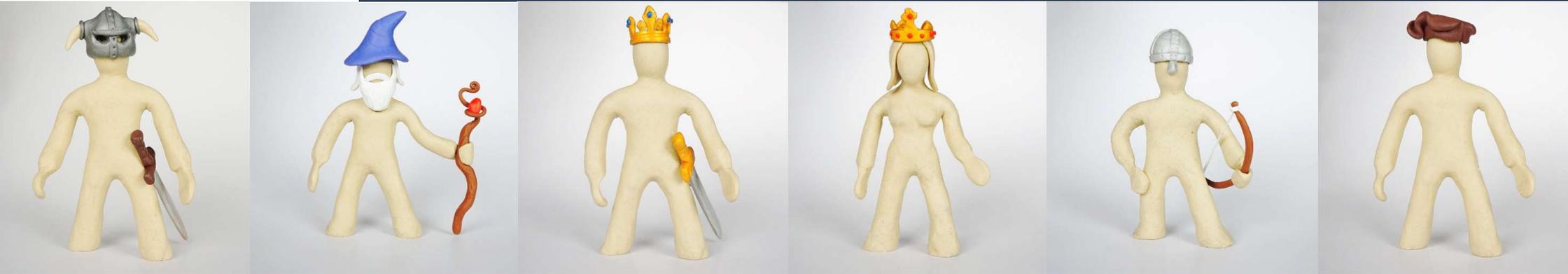


# « Il était une fois...à Camelot »



**Exercice d'intelligence collective  
sur le leadership**

# Notre métier

Depuis 1997, nous développons des outils pédagogiques de Corporate Education utilisés par les grandes écoles et les entreprises dans les formations au Leadership.

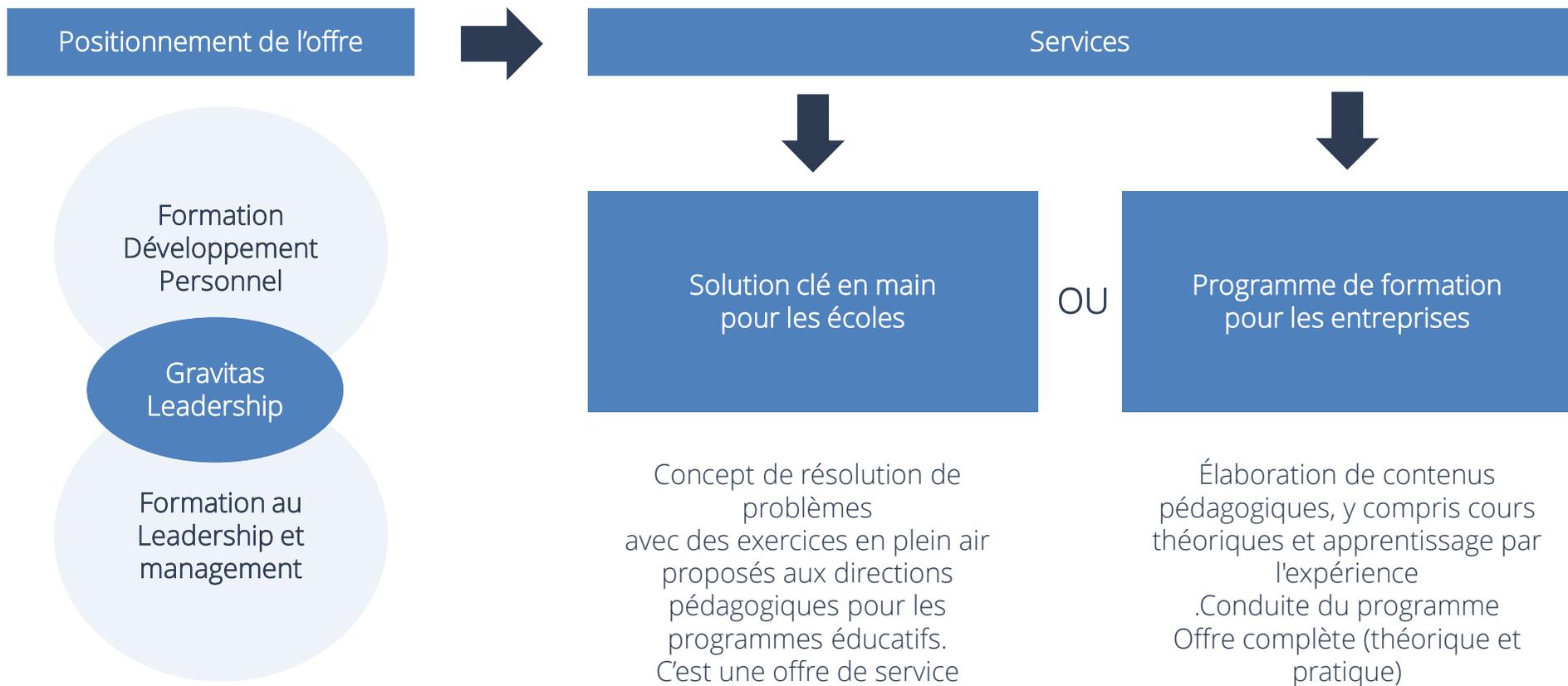
Nous utilisons l'apprentissage expérientiel comme processus par lequel les participants à nos séminaires développent des connaissances, des compétences et des valeurs à partir d'expériences directes en dehors d'un cadre académique traditionnel, répliquables immédiatement en entreprise.

Inspiré de notre concept d'exercices de travail en équipe et en extérieur, nous avons développé un exercice collaboratif sur le leadership en intérieur qui se réalise en présentiel ou en distanciel.



# Domaine d'expertise

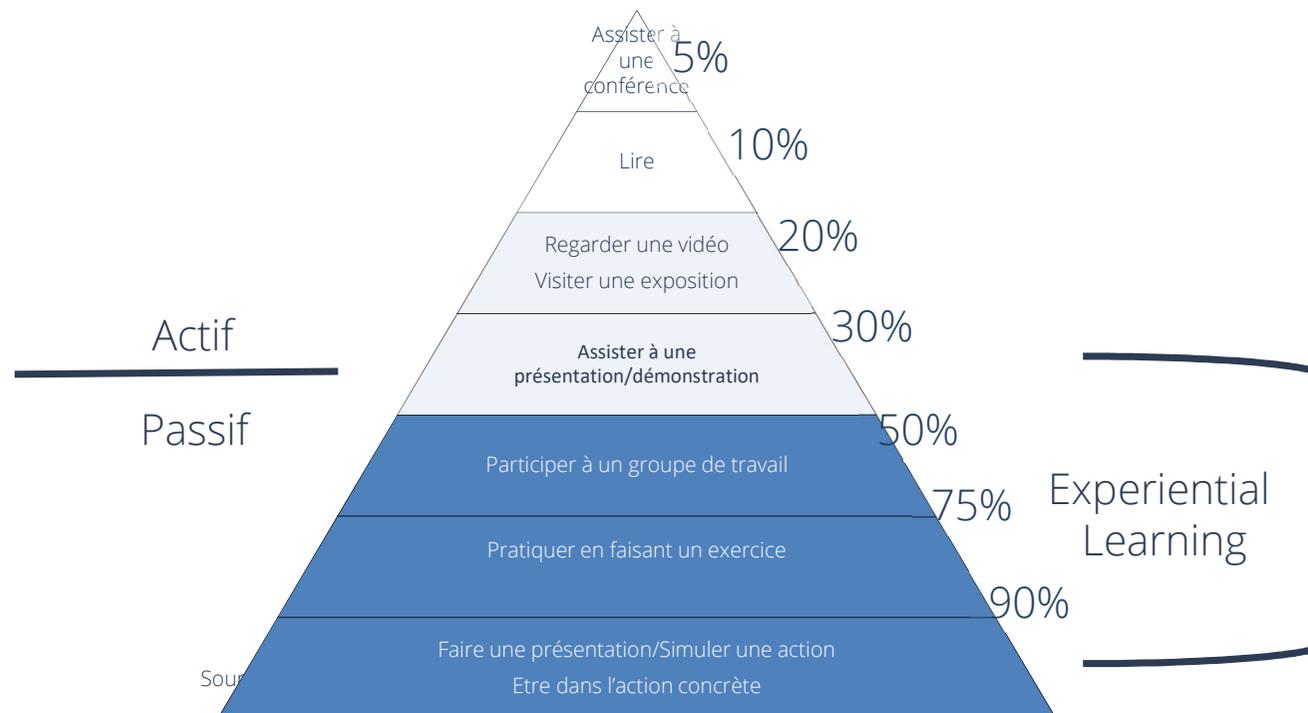
Gravitas Leadership propose une large gamme d'exercices de travail en équipe basés sur des révélations comportementales collectives et individuelles. L'expérience est un support puissant en matière de débriefing et d'apprentissage.



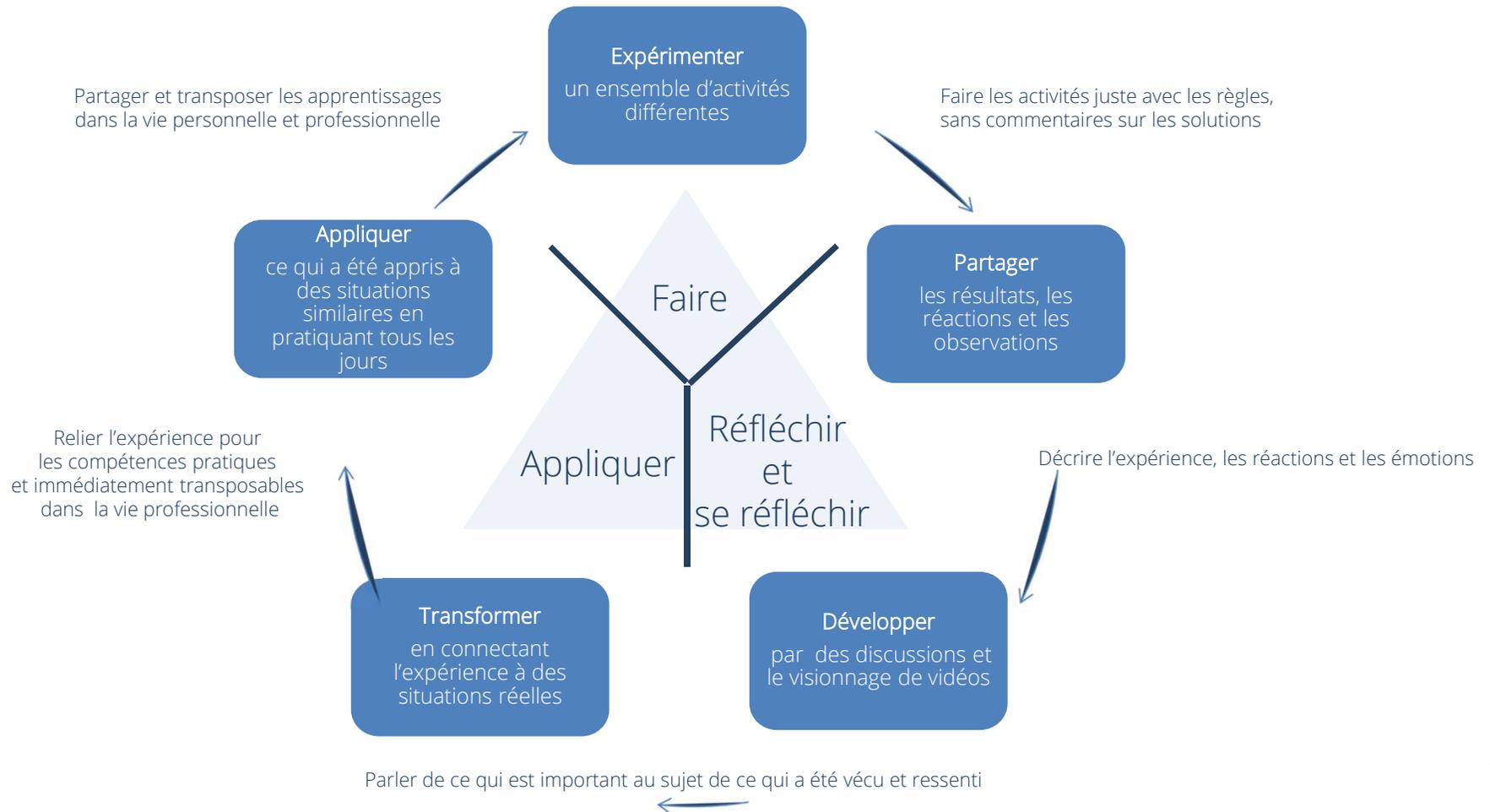
# Pourquoi l'Experiential Learning ?

Des études ont montré que l'être humain est capable de se rappeler de 90 % de ce qu'il fait, contre 20% de ce qu'il voit et seulement 10% de ce qu'il lit. L'Experiential Learning a plus d'impact qu'une formation classique.

Après deux semaines, nous avons tendance à retenir...

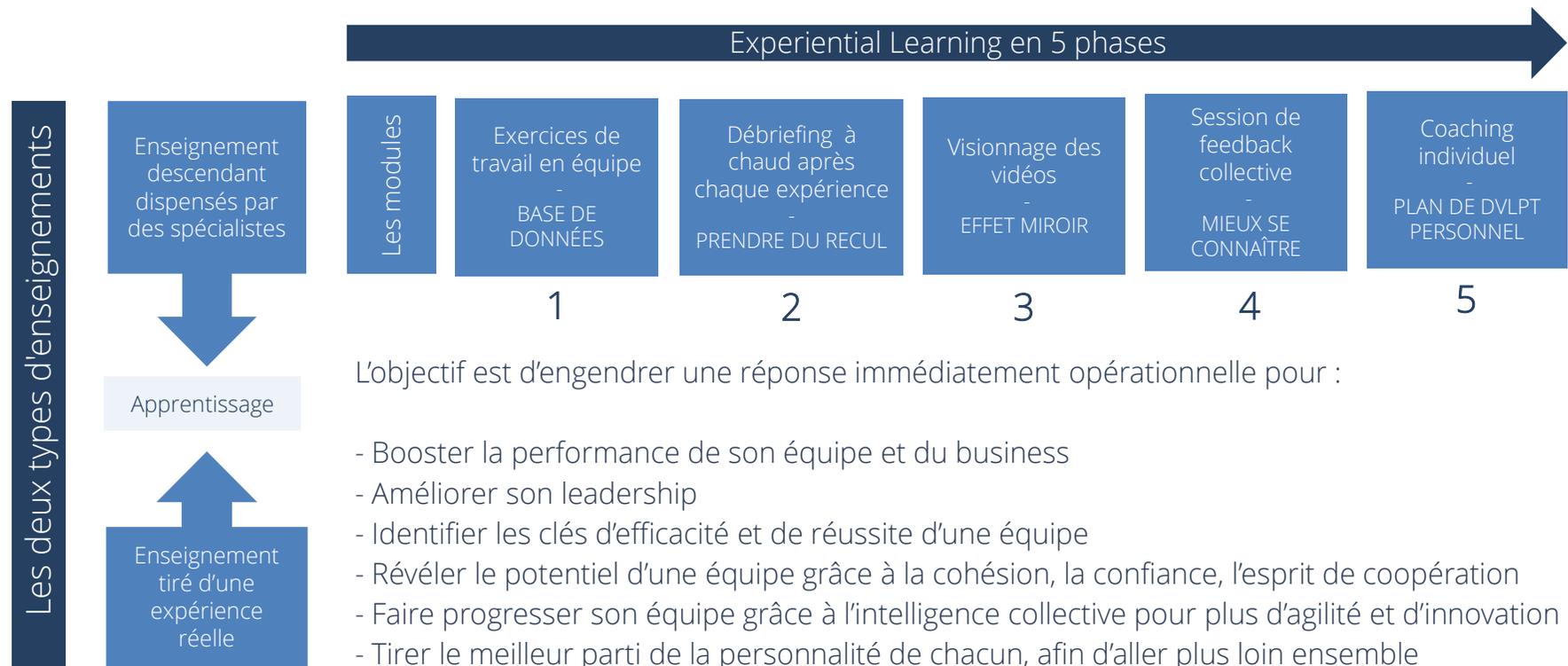


# Quel est le modèle de l'Experiential Learning ?



# Comment fonctionne l'Experiential Learning ?

L'offre de Gravitas Leadership s'appuie sur une cinquantaine d'exercices « outdoor » de mises en situation, plus couramment appelés **EXPERIENTIAL LEARNING**. Les équipes ont pour objectifs de résoudre des problèmes à l'aide de matériels inhabituels (barres, planches, cordes...). L'expérience vécue constitue une base de données réelles pour un accompagnement par des coaches spécialisés, formés à nos outils.



# Un exercice d'intelligence collective mais comment...

Notre solution : un exercice collaboratif sur le leadership

L'exercice « **Il était une fois à Camelot** » est une fable métaphorique mettant en scène 6 leaders, chacun d'eux représentant l'un des styles de leadership identifiés par Daniel Goleman pour le Harvard Business Review.

A travers une animation vidéo, la fable « il était une fois à Camelot » présente une situation, à une ou plusieurs équipes en parallèle. Chaque équipe de 5 ou 6 est invitée à analyser des faits et des personnages. L'objectif est d'amener les participants à faire des recommandations, en tenant compte des informations précieuses (événements imprévus, détails sur les personnages, enjeux concurrents, rivalités et engagements secrets, mise à jour des ressources) distillées tout au long de l'exercice. Les équipes réalisent un projet d'entreprise. Décider malgré l'incertitude et les données limitées sont au cœur de cet exercice.

L'exercice se décompose en phases d'action et de débriefing, encadrées par des coachs d'équipe.

# Teasing



Bienvenue à Camelot, au Moyen Âge.

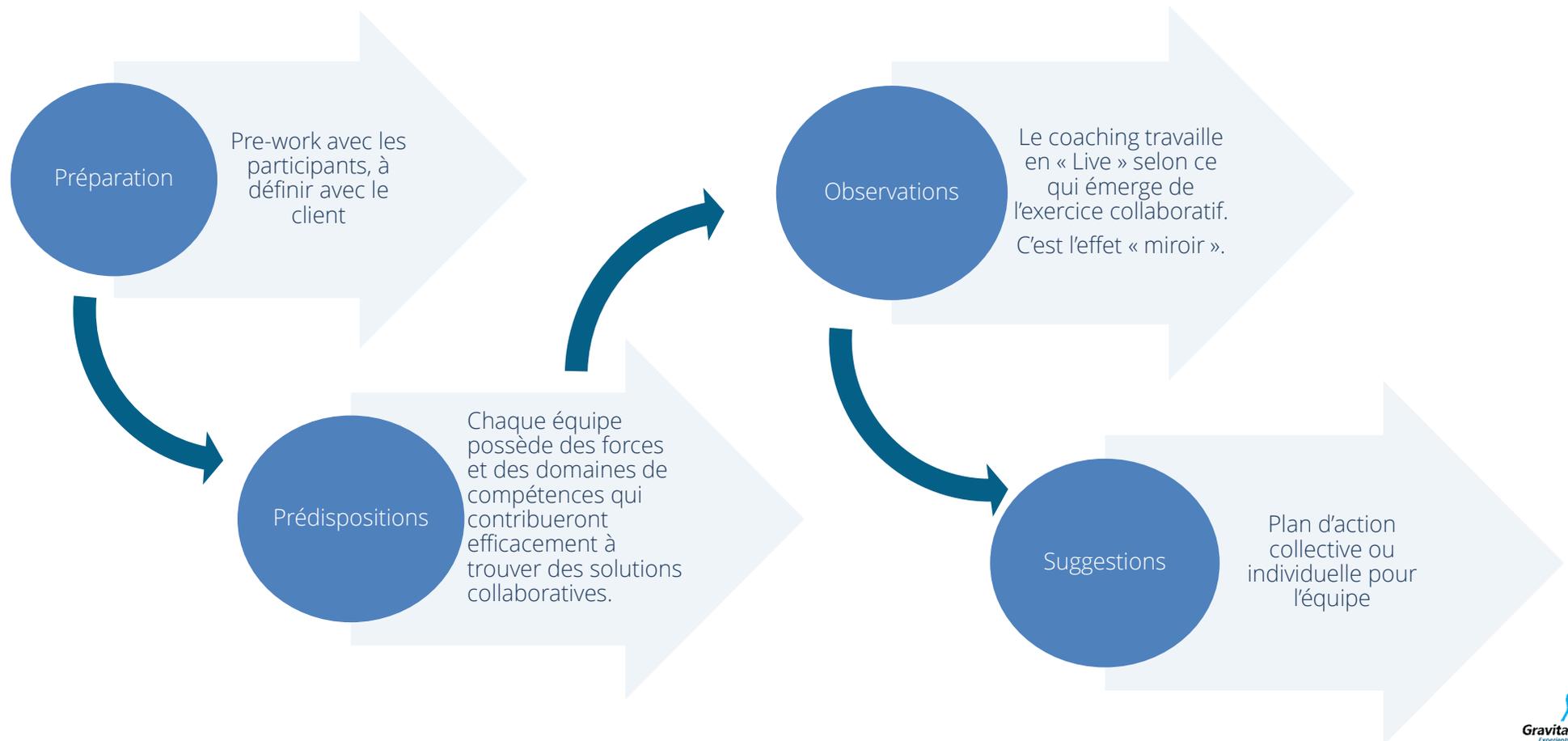
Le roi Arthur décide de partir en guerre. Il laisse son royaume à sa femme Guenièvre, Merlin l'enchanteur et Aymeric le capitaine des gardes. Ses ennemis approchent. De nombreux événements imprévus changeront le cours de ses plans.

Le roi médiéval engage votre équipe comme consultants pour protéger son royaume, analyser la situation, les personnages et lui faire de solides recommandations.

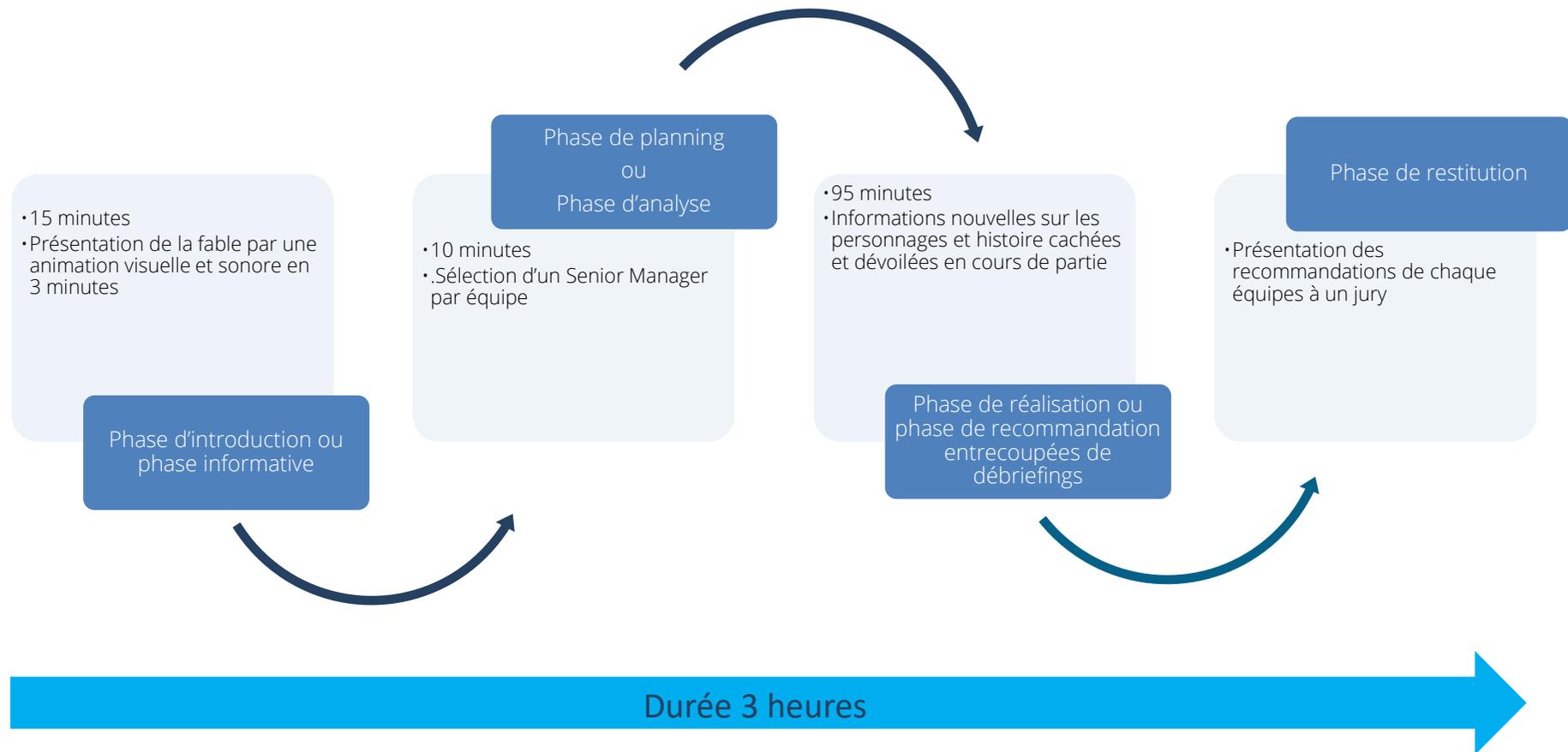
Dans les 3 prochaines heures, la survie du royaume est entre vos mains...

Librement inspiré de l'exercice « Drawbridge » de Judith H. Katz. Université de l'Oklahoma

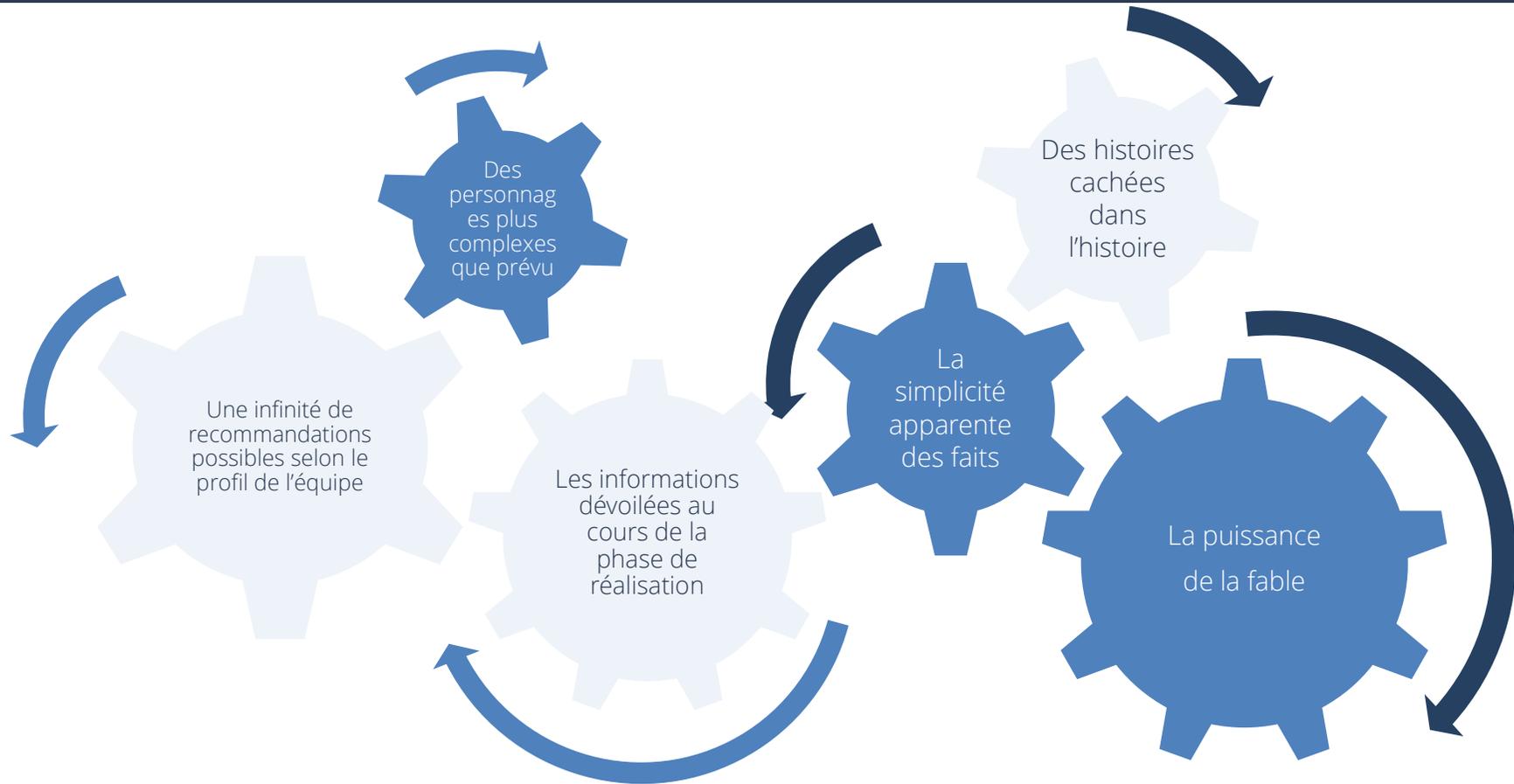
# Quel est le schéma de l'exercice proposé ?



# Alors comment se déroule l'exercice...



# Quels sont les moteurs de l'exercice ?



Comment l'équipe va-t-elle gérer les informations et apporter ses recommandations ?

# Les points forts de l'exercice

La fable est inspirante, originale, engageante et ludique.

La fable est un outil puissant qui s'applique à toute problématique d'équipe afin d'optimiser le leadership

La fable est adaptée au coaching d'équipe.

Les enseignements de la fable sont répliquables immédiatement en entreprise.

# A qui s'adresse cet exercice ?

RH

Education

Conseil

Coaching



Remote management

Etudier la dynamique d'équipe

Gérer la dynamique d'équipe

Identifier les points forts

Construire de vraies équipes

Identifier le leadership Style

Vérifier l'engagement

Favoriser les synergies

Identification des problématiques

Gestion en mode projet

Encourager les prises de décision

Elaborer un plan de développement personnel

Notre exercice impacte les deux dimensions de l'équipe, personnel et collaboratif.

DISPONIBLE EN VERSION FRANCAISE ET ANGLAISE.

# Notre rôle

## Préparation

- Adapter l'exercice aux besoins
- Fournir les supports de l'exercice, règles et questionnaires de débriefing

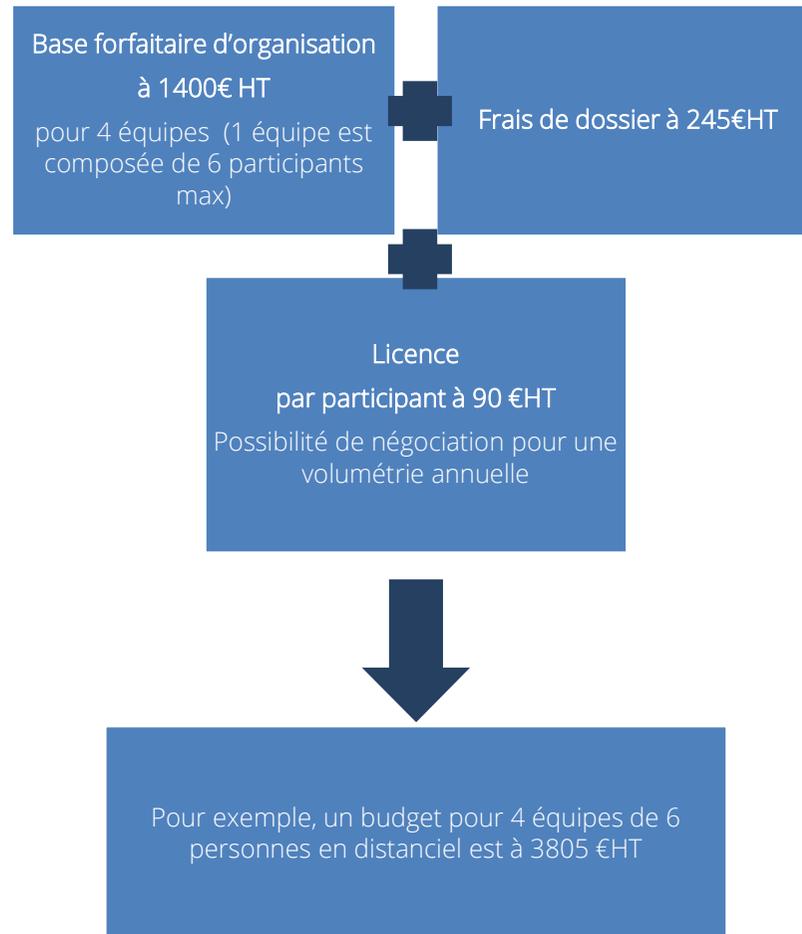
## Formation

- Former les coachs à l'utilisation de l'exercice
- Donner un cadre et une dynamique d'exécution

## Réalisation

- S'assurer que la pédagogie de l'exercice est bien exécutée selon le timing de l'exercice
- ✓ Ajouter, si besoin, les phrases importantes de l'exercice
- ✓ En digital, 1 encadrant Gravititas Leadership avec frais de déplacement en sus
- ✓ En présentiel, 1 encadrant Gravititas Leadership avec frais de déplacement en sus

# Nos honoraires



Si vous ne disposez pas de coaches d'équipe, nous pouvons proposer des partenaires agréés à partir de 900€ HT par équipe en distanciel avec une facilitation en français ou en anglais.

# Contact

**Philippe Haberer**

philippe.haberer@gravitas-leadership.com

+ 33 (0) 6 15 04 66 24

